

**Relatório de acompanhamento do Plano de Ação de Igualdade
de Género, Diversidade e Inclusão do Politécnico de Tomar
2023**

Sede · Tomar

Quinta do Contador
Estrada da Serra
2300 - 313 Tomar
Telf: 249 328 100
sec-presidencia@ipt.pt
www.ipt.pt

Pólo · Abrantes

Rua 17 de Agosto
de 1808, n.º 26
2200 - 370 Abrantes
Telf: 241 379 500



Índice

1. Introdução	3
2. Plano de Ação para a Igualdade de Género, Diversidade e Inclusão do IPT.....	4
3. Monitorização	6
4. Considerações finais	22

Sede · Tomar

Quinta do Contador
Estrada da Serra
2300 - 313 Tomar
Telf: 249 328 100
sec-presidencia@ipt.pt
www.ipt.pt

Pólo · Abrantes

Rua 17 de Agosto
de 1808, n.º 26
2200 - 370 Abrantes
Telf: 241 379 500



1. Introdução

O Politécnico de Tomar tem em vigor um plano de igualdade de género, diversidade e inclusão, para o triénio 2022-2024.

Após implementação do plano o mesmo requer um acompanhamento, que permite avaliar anualmente o grau de concretização das ações definidas e análise dos resultados alcançados por medição dos indicadores e respetivas metas.

O presente relatório pretende demonstrar o cumprimento dos objetivos definidos neste plano, no que respeita ao ano de 2023.

Estão previstos no Plano relatórios anuais a serem divulgados publicamente, assumindo o nosso instituto, o comprometimento com o sucesso de execução do plano.

Sede · Tomar

Quinta do Contador
Estrada da Serra
2300 - 313 Tomar
Telf: 249 328 100
sec-presidencia@ipt.pt
www.ipt.pt

Pólo · Abrantes

Rua 17 de Agosto
de 1808, n.º 26
2200 - 370 Abrantes
Telf: 241 379 500



2. Plano de Ação do IPT

O Plano de Igualdade de Género, Inclusão e Diversidade do Instituto Politécnico de Tomar está organizado em seis Eixos de Ação, para os quais foram definidos objetivos estratégicos e ações para a sua concretização. Para cada ação foram identificados: o ano de realização, os responsáveis, assim como os indicadores de monitorização e respetivas metas.

Neste Plano foram definidos seis Eixos de Ação:

1. Governança
2. Comunicação interna e externa
3. Género, ensino e investigação
4. Assédio, atitudes sexistas e discriminação
5. Diversidade e inclusão
6. Equilíbrio entre a vida profissional e a vida pessoal e familiar.

Para cada Eixo de Ação identificaram-se os seguintes objetivos estratégicos a alcançar:

Eixo 1 - Governança

Objetivo: Integrar a perspetiva de género na cultura organizacional do IPT.

Ação 1: Elaboração de uma proposta de uma política para a igualdade de género e diversidade no IPT

Ação 2: Compromisso com a promoção da igualdade entre mulheres e homens no plano estratégico do IPT

Ação 3. Caracterizar a comunidade IPT com desagregação por sexo e deficiência

Ação 4. Criar um Focus Group (FG) IPT para diagnosticar a visão dos/as trabalhadores/as sobre a temática da igualdade de género, estereótipos de género; articulação da vida profissional, familiar e pessoal, assédio moral e sexual no trabalho.

Ação 5. Ações de formação destinadas a trabalhadores/as orientadas para as temáticas da igualdade de género e não discriminação.

Sede · Tomar

Quinta do Contador
Estrada da Serra
2300 - 313 Tomar
Telf: 249 328 100
sec-presidencia@ipt.pt
www.ipt.pt

Pólo · Abrantes

Rua 17 de Agosto
de 1808, n.º 26
2200 - 370 Abrantes
Telf: 241 379 500



Eixo 2 - Comunicação interna e externa

Objetivo: Sensibilizar a Comunidade IPT e externa para os princípios da igualdade de género.

Eixo 3 - Género, ensino e investigação

Objetivos:

- Combater a segregação e promover a representação equilibrada das mulheres e homens nas atividades docentes e de investigação.
- Sensibilizar estudantes, mulheres e homens, em áreas científicas de estudos onde estão sub-representados/as.
- Sensibilizar a comunidade internacional para a importância da igualdade de género no ensino e investigação

Eixo 4 - Assédio, atitudes sexistas e violência

Objetivo: Combater o assédio e a violência.

Eixo 5 - Diversidade e inclusão

Objetivo: Promover a diversidade, um ambiente de inclusão e prevenir a discriminação.

Eixo 6 - Equilíbrio entre a vida Profissional e a vida pessoal e familiar

Objetivo: Melhorar a conciliação entre a vida profissional e a vida pessoal e familiar.

Sede · Tomar

Quinta do Contador
Estrada da Serra
2300 - 313 Tomar
Telf: 249 328 100
sec-presidencia@ipt.pt
www.ipt.pt

Pólo · Abrantes

Rua 17 de Agosto
de 1808, n.º 26
2200 - 370 Abrantes
Telf: 241 379 500



3. Monitorização

Para a monitorização do Plano e de forma a avaliar a concretização dos objetivos, foram definidos para cada ação um conjunto de indicadores e respetivas metas.

Os quadros seguintes apresentam os resultados da monitorização efetuada, no ano de 2023, relativamente às ações previstas no Plano de Igualdade de Género, Diversidade e Inclusão do Politécnico de Tomar.

Sede · Tomar

Quinta do Contador
Estrada da Serra
2300 - 313 Tomar
Telf: 249 328 100
sec-presidencia@ipt.pt
www.ipt.pt

Pólo · Abrantes

Rua 17 de Agosto
de 1808, n.º 26
2200 - 370 Abrantes
Telf: 241 379 500



Monitorização do Plano para a Igualdade de Género, a Inclusão e a Diversidade – IPT – 2022-2024									
Eixo 1 - Governança									
Objetivos	Ações	Responsáveis	Indicadores	Implementação			Metas	Nível de execução	Observações
				2022	2023	2024			
Integrar a perspetiva de género na cultura organizacional do IPT	1.Elaboração de uma proposta de uma política para a igualdade de género e diversidade no IPT	GDI; Presidência; GCR;	Elaboração, afixação da política para a igualdade de género e diversidade.	x			Política afixada até final de 2022	100%	Mais informações: http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/pt/politica_da_igualdade/
	2. Compromisso com a promoção da igualdade entre mulheres e homens no plano estratégico do IPT	GDI; Presidência	Compromisso de igualdade no plano estratégico			x	Plano estratégico com compromisso de igualdade M/H até final de 2024		
	3. Caracterizar a comunidade IPT com desagregação por sexo e deficiência	GDI; DRH, DSA, CIS	Relatório anual na página web do GDI	x	x	x	Relatório anual disponível até final de fevereiro do ano seguinte	100%	Foram efetuados os relatórios de 2022 e 2023. Até fevereiro de 2025 será apresentado o relatório de 2024
	4. Criar um <i>Focus Group</i> (FG) IPT para diagnosticar a visão dos/as trabalhadores/as sobre a temática da igualdade de género, estereótipos de género;	GDI; GCR	<i>Focus Group;</i> Relatório diagnóstico	x	x	x	<i>Focus grupo</i> até final de 2022; Relatório diagnóstico até final de fevereiro no ano seguinte	100%	Mais informações: http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/pt/atividades/2023/focus_grupo_igualdade_de_g

Sede - Tomar
Quinta do Contador
Estrada da Serra
2300 - 313 Tomar
Telf: 249 328 100
sec-presidencia@ipt.pt
www.ipt.pt

Pólo - Abrantes
Rua 17 de Agosto
de 1808, n.º 26
2200 - 370 Abrantes
Telf: 241 379 500



	articulação da vida profissional, familiar e pessoal, assédio moral e sexual no trabalho.								nero_diversidade_inclusao /
	5. Ações de formação destinadas a trabalhadores/as orientadas para as temáticas da igualdade de género e não discriminação.	GDI; DRH	N.º de ações de formação realizadas; N.º de participantes ; Nº de inquéritos preenchidos; pelos/as participantes ; Relatório de avaliação.	x	x	x	1 ação de formação por ano	100%- 2022 100%- 2023	Mais informações: http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/pt/atividades/2022/acao_de_formacao_em_igualdade_e_nao_discriminacao/ http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/pt/atividades/2023/workshop_linguagem_inclusiva/

Eixo 1 – Governança (Continuação)									
Objetivos	Ações	Responsáveis	Indicadores	Implementação			Metas	Nível de execução	Observações
				2022	2023	2024			
Integrar a perspectiva de género na cultura organizacional do IPT	6. Incluir nos guias de acolhimento a novos trabalhadores/as e estudantes informação sobre a existência do Grupo de Diversidade e Inclusão.	GDI; GCR	Texto a incluir no guia de Acolhimento aos novos trabalhadores/as. Texto a incluir no Guia de Acolhimento aos/às novos estudantes.	x			2 textos produzidos a incluir nos guíões; Informação sobre a existência do Grupo de Diversidade e Inclusão até final de 2022	100%	Mais informações: https://portal2.ipt.pt/pt/ipt/estruturaorganica/instituto_politecnico_de_tomar/unidades_funcionais/unidades_de_apoio/servicos_centrais/divisao_de_recursos_humanos/
	7. Monitorização e avaliação do plano após a sua implementação	GDI;	Cronograma anual com as medidas a executar mensalmente. Relatório de avaliação	x	x	x	Relatório de monitorização semestral até final de julho e relatório anual de avaliação até final de fevereiro do ano seguinte.	100% - 2022 e 2023	Foram efetuados os relatórios de 2022 e 2023
	8. Divulgação do relatório anual de avaliação do Plano para a Igualdade de Género do IPT;	GDI;	Apresentação do relatório anual de avaliação; Inquérito de satisfação e recolha de		x	x	Apresentação do relatório anual de avaliação do Plano para a Igualdade de Género do IPT	Não executado	A executar em 2024

Sede · Tomar

Quinta do Contador
Estrada da Serra
2300 - 313 Tomar
Telf: 249 328 100
sec-presidencia@ipt.pt
www.ipt.pt

Pólo · Abrantes

Rua 17 de Agosto
de 1808, n.º 26
2200 - 370 Abrantes
Telf: 241 379 500

NP 4552

BUREAU VERITAS
Certification



			contribuições				até final de março do ano seguinte		
--	--	--	---------------	--	--	--	--	--	--

Sede · Tomar

Quinta do Contador
Estrada da Serra
2300 - 313 Tomar
Telf: 249 328 100
sec-presidencia@ipt.pt
www.ipt.pt

Pólo · Abrantes

Rua 17 de Agosto
de 1808, n.º 26
2200 - 370 Abrantes
Telf: 241 379 500



Eixo 2 - Comunicação interna e externa, imagem e linguagem									
Objetivo	Ações	Responsáveis	Indicadores	Implementação			Metas	Nível de execução	Observações
				2022	2023	2024			
Sensibilizar a Comunidade IPT e externa com os princípios da igualdade de género	9. Criação de um guia de linguagem neutra, sensível ao género e inclusiva para a comunicação interna e externa da IPT;	GDI; GCR	Guia Orientador com regras para uma linguagem inclusiva acessível a toda a comunidade IPT.		x		Guia disponível até final de 2023	Não executado	A executar em 2024
	10. Conceção de um website e de um logotipo que permita a divulgação e promoção das temáticas da igualdade de género e inclusão;	GDI; CIS; GCR	Website e logotipo do Grupo Diversidade e Inclusão	x			Website e logotipo até final de janeiro de 2022	100%	Mais informações: http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/
	11. Divulgação do plano para a igualdade de género, inclusão e diversidade do IPT, e das respetivas ações;	GDI;	Definição e implementação de plano de comunicação (website e redes sociais)	x	x	x	Divulgação do plano e ações até final de janeiro de cada ano	100% - 2022 e 2023	Mais informações: http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/pt/atividades/2021/dia_internacional_dos_direitos_humanos/ http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/pt/atividades

Sede · Tomar

Quinta do Contador
Estrada da Serra
2300 - 313 Tomar
Telf: 249 328 100
sec-presidencia@ipt.pt
www.ipt.pt

Pólo · Abrantes

Rua 17 de Agosto
de 1808, n.º 26
2200 - 370 Abrantes
Telf: 241 379 500

NP 4552

BUREAU VERITAS
Certification



									es/2023/dia_municipal_para_a_igualdade_2023/
	12. Realização de eventos temáticos de sensibilização para a igualdade de género e inclusão acessível a toda a comunidade académica.	GDI; GCR	N.º de eventos realizados; N.º de participantes; N.º inquéritos preenchidos pelos/as participantes; N.º de respostas ao inquérito	x	x	x	1 evento temático por ano	100% - 2022	Mais informações: http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/pt/atividades/2022/dia_da_mulher/

Sede · Tomar
Quinta do Contador
Estrada da Serra
2300 - 313 Tomar
Telf: 249 328 100
sec-presidencia@ipt.pt
www.ipt.pt

Pólo · Abrantes
Rua 17 de Agosto
de 1808, n.º 26
2200 - 370 Abrantes
Telf: 241 379 500



Eixo 3 - Género, ensino e investigação									
Objetivos	Ações	Responsáveis	Indicadores	Implementação			Metas	Nível de execução	Observações
				2022	2023	2024			
Combater a segregação promovendo a representação equilibrada de mulheres e homens no corpo docente e de investigação	13. Realizar campanhas para incentivar candidaturas femininas para a progressão na carreira científica	GDI; GCR	N.º de campanhas realizadas; N.º inquéritos preenchidos pelos/às participantes; N.º de respostas ao inquérito	x	x	x	1 campanha por ano.	Não executado – 2022 100% - 2023	Mais informações: https://www.facebook.com/story.php?story_fbid=10229628793965370&id=1269384632&rdid=InOT1jR808PwB2dA
Promover a escolha, por parte dos estudantes de ambos os géneros, de áreas científicas/de estudos onde um dos sexos está sub-representado	14. Promoção de eventos temáticos para incrementar a procura e reduzir a discrepância	GDI; GCR	N.º de eventos realizados; N.º de participantes; N.º Inquéritos preenchidos pelos/as participantes; N.º de respostas ao inquérito	x	x	x	Reduzir a divisão de género nas áreas das ciências, tecnologias e engenharias desconstruindo estereótipos sobre as profissões nestas áreas em x%	100% - 2022 100% - 2023	Mais informações: http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/pt/atividades/2021/mulheres_na_ciencia_ipt/ http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/pt/atividades/2023/mulheres

Sede · Tomar

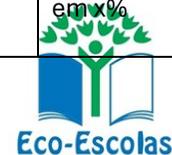
Quinta do Contador
Estrada da Serra
2300 - 313 Tomar
Telf: 249 328 100
sec-presidencia@ipt.pt
www.ipt.pt

Pólo · Abrantes

Rua 17 de Agosto
de 1808, n.º 26
2200 - 370 Abrantes
Telf: 241 379 500

NP 4552

BUREAU VERITAS
Certification



									s_na_ciencia _no_ipt/
Sensibilizar a comunidade internacional para a importância da igualdade de género no ensino e investigação	15. Realização de evento internacional	GDI; GRI ; GCR	Evento; N.º de participantes; ; N.º Inquéritos preenchidos pelos/as participantes; ; N.º de respostas ao inquérito		x		1 evento temático por triénio	100%	Mais informações: http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/pt/atividades/2022/bip_uma_universidade_inclusiva_num_mundo_diverso/

Sede · Tomar
Quinta do Contador
Estrada da Serra
2300 - 313 Tomar
Telf: 249 328 100
sec-presidencia@ipt.pt
www.ipt.pt

Pólo · Abrantes
Rua 17 de Agosto
de 1808, n.º 26
2200 - 370 Abrantes
Telf: 241 379 500



Eixo 4 - Assédio, atitudes sexistas e violência									
Objetivo	Ações	Responsáveis	Indicadores	Implementação			Metas	Nível de execução	Observações
				2022	2023	2024			
Promover um ambiente de inclusão, prevenir a discriminação e combater o assédio e a violência	16. Elaboração de Código de Boa Conduta para a Prevenção e o Combate ao Assédio no Trabalho	GDI; DRH; GJ	Guia Código de Boa Conduta		x		Código de Boa Conduta disponível no site do GDI, até final de 2023	100%	Mais informações: https://portal2.ipt.pt/pt/ipt/informacao_de_gestao/publicitacao_institucional/
	17. Divulgação dos procedimentos de denúncia de acordo com a legislação em vigor.	GDI; GCR	Nº de denúncias por sexo.			x	% de denúncias tratadas até final de 2024	100%	Mais informações aqui: http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/pt/folheto_informativo/
	18. Incluir no plano de formação dos/as trabalhadores/as ações orientadas para a temática assédio e violência no namoro	GDI; DRH,	N.º de ações de formação realizadas; N.º de participantes; N.º Inquéritos preenchidos pelos/as participante	x	x	x	1 ação de formação por ano	100% - 2022 100% - 2023	Mais informações aqui: http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/pt/atividades/2023/formacoes_assedio/

Sede · Tomar

Quinta do Contador
Estrada da Serra
2300 - 313 Tomar
Telf: 249 328 100
sec-presidencia@ipt.pt
www.ipt.pt

Pólo · Abrantes

Rua 17 de Agosto
de 1808, n.º 26
2200 - 370 Abrantes
Telf: 241 379 500

NP 4552

BUREAU VERITAS
Certification



			s; Relatório de avaliação.						
	19. Realização de eventos temáticos de sensibilização para o assédio e violência no namoro	GDI; GCR	N.º de ações de formação realizadas; N.º de participantes; Nº Inquéritos preenchidos pelos/as participantes; Relatório de avaliação.	x	x	x	1 evento por ano	100% - 2022 100% - 2023	Mais informações: http://www.encontroeducacao.ipt.pt/3_encontro/pt/programa/ http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/pt/atividades/2022/dia_dos_namorados/ http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/pt/atividades/2021/dia_dos_namorados/ http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/pt/atividades/2023/dia_dos_namorados_2023/

Eixo 5 – Diversidade e Inclusão									
Objetivo	Ações	Responsáveis	Indicadores	Implementação			Metas	Nível de execução	Observações
				2022	2023	2024			
Promover a diversidade, um ambiente de inclusão e prevenir a discriminação	20. Candidatura ao selo da diversidade	GDI	Submissão da candidatura			x	Selo da diversidade até 2024		
	21. Criação de <i>flyer</i> e vídeos alusivos à temática da não discriminação e inclusão	GDI; GCR	N.º de <i>flyers</i> distribuídos e divulgados N.º de vídeos	x	x	x	Um <i>flyer</i> por ano Um vídeo por ano	100% - 2022 100% - 2023	Mais informações: http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/pt/atividades/2021/dia_internacional_das_pessoas_com_deficiencia/ Mais informações aqui: http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/pt/atividades/2022/dia_internacional_da_pessoa_com_deficiencia/
	22. GDI	Relatório				1	relatório		

Sede · Tomar
Quinta do Contador
Estrada da Serra
2300 - 313 Tomar
Telf: 249 328 100
sec-presidencia@ipt.pt
www.ipt.pt

Pólo · Abrantes
Rua 17 de Agosto
de 1808, n.º 26
2200 - 370 Abrantes
Telf: 241 379 500

NP 4552

BUREAU VERITAS
Certification



	Identificação de eventuais obstáculos de movimentação no Campus para pessoas com deficiência						disponível no site do GDI até final de 2024		
	23. Organização de eventos temáticos e outras iniciativas que promovam a diversidade e a inclusão, dirigidos a estudantes nacionais, internacionais e estudantes em mobilidade	GDI; GRI; GCR	N.º de eventos realizados; N.º de participantes; N.º Inquéritos preenchidos pelos/às participantes; N.º de respostas ao inquérito	x	x	x	1 evento temático por ano	100% - 2022 100% - 2023	Mais informações: http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/pt/atividades/2022/dia_de_africa_25_de_maio_de_2022/ Mais informações aqui: https://www.facebook.com/photo?fbid=714336130693306&set=pcb.714340117359574
	24. Criação de um canal de recolha de sugestões	GDI; GCR	Canal de sugestões online (website)	x			1 canal online de recolha de sugestões até final de 2022	100% - 2022	Mais informações aqui: http://www.di

Sede · Tomar

Quinta do Contador
Estrada da Serra
2300 - 313 Tomar
Telf: 249 328 100
sec-presidencia@ipt.pt
www.ipt.pt

Pólo · Abrantes
Rua 17 de Agosto
de 1808, n.º 26
2200 - 370 Abrantes
Telf: 241 379 500

NP 4552

BUREAU VERITAS
Certification



	online que permita acolher sugestões e permita identificar eventuais problemas discriminatórios nas suas várias vertentes								versidadeincl usao.ipt.pt/pt /sugestoes/
--	---	--	--	--	--	--	--	--	--

Sede · Tomar

Quinta do Contador
Estrada da Serra
2300 - 313 Tomar
Telf: 249 328 100
sec-presidencia@ipt.pt
www.ipt.pt

Pólo · Abrantes

Rua 17 de Agosto
de 1808, n.º 26
2200 - 370 Abrantes
Telf: 241 379 500



Eixo 6 - Equilíbrio entre a vida Profissional e a vida pessoal e familiar									
Objetivo	Ações	Responsáveis	Indicadores	Implementação			Metas	Nível de execução	Observações
				2022	2023	2024			
Melhorar a conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar dos funcionários (docentes e não docentes)	25. Contribuir com sugestões para a revisão do regulamento interno de horários do pessoal docente	GDI	Documento com recomendações		x		1 recomendação até final de 2023	Não executado	
	26. Produzir orientação no sentido de a marcação de reuniões ser feita em horário normal de trabalho e de os cursos de formação/atualização profissional de presença obrigatória serem realizados em horários compatíveis com as responsabilidades profissionais e familiares	GDI	Documento com recomendações		x		1 recomendação até final de 2023	Não executado	
	27. Realizar ações de divulgação de informação acerca dos direitos de articulação entre o trabalho e a família	GDI	N.º e tipo de iniciativas N.º de participantes N.º Inquéritos preenchidos	x	x	x	1 ação de divulgação por ano	100% - 2022 100% - 2023	Mais informações: https://portal2.ipt.pt/pt/ipt/servicos_centrais/sistema_d

Sede · Tomar
Quinta do Contador
Estrada da Serra
2300 - 313 Tomar
Telf: 249 328 100
sec-presidencia@ipt.pt
www.ipt.pt

Pólo Abrantes
Rua 17 de Agosto
de 1808, n.º 26
2200 - 370 Abrantes
Telf: 241 379 500

NP 4552
BUREAU VERITAS
Certification



	existentes na lei, adequadas aos/às trabalhadores/as e estudantes.		pelos/as participantes; Relatório de avaliação.						e_gestao_da_conciliacao/
	28. Implementação dos procedimentos do Sistema de Gestão da Conciliação (SGC) NP 4522 - Conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal.	GTNorma; GDI	Questionário para auscultar as partes interessadas relevantes; Nº medidas a implementar; Questionário para avaliação da satisfação;		x		1 sistema de gestão conciliação até final de 2023 Aumento do nível de satisfação das partes interessadas relevantes em 40%	100%	Mais informações: https://portal2.ipt.pt/pt/ipt/servicos_centrais/sistema_de_gestao_da_conciliacao/
	29. Certificação Sistema de Gestão da Conciliação (SGC) - NP 4552 - Sistema de Gestão da conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal	GTNorma; GDI	Sistema de Gestão da Conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal, com certificação		x		Certificação do SGC do IPT - NP 4552 - até final de 2023	100%	Mais informações: https://portal2.ipt.pt/pt/ipt/servicos_centrais/sistema_de_gestao_da_conciliacao/

4. Considerações finais

A monitorização das ações realizadas durante o ano 2023, permitiu-nos concluir que, num total de 21 ações previstas, foram executadas 16, verificando-se uma taxa de execução de 76%.

Sede · Tomar

Quinta do Contador
Estrada da Serra
2300 - 313 Tomar
Telf: 249 328 100
sec-presidencia@ipt.pt
www.ipt.pt

Pólo · Abrantes

Rua 17 de Agosto
de 1808, n.º 26
2200 - 370 Abrantes
Telf: 241 379 500

